



“ဝ”ပြည်နယ် အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့၏ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း
 “ဝ”ပြည်နယ် ဒုတိယအကြိမ် အမျိုးသမီးကိုယ်စားလှယ်အစည်းအဝေး
 ဒုတိယအကြိမ် ပြင်ဆင်ရေးကော်မတီ ဆွေးနွေးအတည်ပြုသည်။
 ၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ (၆)ရက်။

မာတိကာ

၁။ စည်းမျဉ်းချုပ်	- (၁)
၂။ အပိုင်း (၁) တာဝန်	- (၂)
၃။ အပိုင်း (၂) ဖွဲ့စည်းမှုစနစ်	- (၂)
၄။ အပိုင်း (၃) “ဝ”ပြည်နယ်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့၏ ခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့	- (၃)
၅။ အပိုင်း (၄) ဒေသအဖွဲ့အစည်းများ	- (၄)
၆။ အပိုင်း (၅) အခြေခံအဖွဲ့အစည်းများ	- (၅)
၇။ အပိုင်း (၆) ကေဒါ၏ တာဝန်ဝတ္တရားများ	- (၅)
၈။ အပိုင်း (၇) အသုံးစရိတ်နှင့် ဘဏ္ဍာဥစ္စာ	- (၆)
၉။ အပိုင်း (၈) အခြား	- (၇)

စည်းမျဉ်းချုပ်

“ဝ”ပြည်နယ်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့သည် “ဝ”ပြည်နယ်တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများ နယ်ပယ်ပေါင်းစုံအမျိုးသမီးများလွတ်လပ်ရေးရရှိစေရန်၊ အမျိုးသမီးများ၏ တရားဝင် အခွင့်အရေးများအတွက် ဖွဲ့စည်းထားသော လူထုအဖွဲ့အစည်းဖြစ်သည်။ ၎င်းသည် ပါတီနှင့် ဒေသအစိုးရမှ အမျိုးသမီးများအား ပညာပေးခြင်း၊ ဆက်သွယ်ခြင်း၏ ပေါင်းကူးတံတားဖြစ်ပါ သည်။

“ဝ”ပြည်နယ်တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများရှိ အမျိုးသမီးများသည် ပြည်နယ်လုံးရှိ လူဦးရေ၏တစ်ဝက်ကျော်ရှိပါသည်။ ယခင်ကာလမှာဖြစ်စေ၊ယခုနှင့်အနာဂတ်မှာပဲ ဖြစ်စေ၊ အဘက်ဘက်မှာအမျိုးသမီးများသည် “ဝ”ပြည်နယ်တည်ဆောက် ရေး၊ ကာကွယ်စောင့်ထိန်းရေးမှာ အရေးကြီးသော အင်အားတစ်ရပ်ဖြစ်ပါသည်။ အထူး သဖြင့်လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးကဏ္ဍမှာ အမျိုးသမီးများသည် အဓိကအင်အားဖြစ် သည်။ “ဝ”ပြည်နယ်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့တည်ဆောက်ခြင်းသည် လူမှုရေးဖြစ်ပေါ် တိုးတက်မှု၏ လိုအပ်ချက်ဖြစ်သည်။ တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများရှိ အမျိုးသမီးများကိုယ် ပိုင်လွတ်လပ်ရေး၏ လိုအပ်ချက်ဖြစ်သည်။ အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့သည် “ဝ”ပြည်နယ် သွေးစည်းညီညွတ်ရေးပါတီ၏ လမ်းစဉ်လမ်းညွှန်နှင့် ပေါ်လစီများကို တက်ကြွစွာ အ ကောင်အထည်ဖော်ကြရမည်။ တိုင်းရင်းသားလူမျိုးအမျိုးသမီးများ၏ အခွင့်အရေးကို ကိုယ်စားပြုတာဖြစ်သည်။ အမျိုးသားအမျိုးသမီးတန်းတူရေးကို တွန်းဆော်နေတာဖြစ် သည်။ အမျိုးသမီးများကို ထိပါးခြင်း၊ ငြင်းပန်းခြင်း၊ လူမဆန်နှိပ်စက်ခြင်း၊ အထင်သေး ခြင်းစသောရိုးရာအစဉ်အလာ၊ ပြစ်မှုများနှင့် တိုက်ပွဲဆင်သွားရမည်။

အပိုင်း (၁) တာဝန်

အပိုင်း(၁) တိုင်းရင်းသားလူမျိုးအမျိုးသမီးများကို စည်းရုံးခြင်းနှင့် လှုံ့ဆော် ခြင်းဖြင့် စက်မှုလယ်ယာထုတ်လုပ်ရေး၊ စီးပွားရေးတည်ဆောက်ရေး၊ စာပေပညာရေး၊ ကျန်းမာရေး၊ တပ်ဖွဲ့တည်ဆောက်ရေးစသည့် အရေးတော်ပုံအတွင်းသို့ တက်တက်ကြွ ကြွပါဝင်သွားကြရမည်။ လူမှုရေးဘဝတိုးတက်အောင် တွန်းတင်ပေးကြရမည်။ “ဝ” ပြည်နယ်ဆင်းရဲနောက်ကျသော အသွင်ကို ပြုပြင်ပြောင်းလဲရာမှာ ရှိသင့်ရှိထိုက်သော

ကောင်းမှများပြုသွားကြရမည်။

အပိုဒ်(၂) အမျိုးသမီးများအားကိုယ်ကိုယ်စောင့်ထိန်းစိတ်၊ မိမိကိုယ်ကို မြတ်နိုးစိတ်၊ ကိုယ့်ကိုယ်ကို ယုံကြည်စိတ်၊ အမှီခိုကင်းစွာ ရပ်တည်စိတ်၊ ကိုယ့်ခြေ ထောက်ပေါ်ကိုယ်ရပ်တည်၍ လုံးပမ်းအားထုတ်သောစိတ် စသောစိတ်ဓါတ်များကို စိုက်ထူနိုင်အောင် လမ်းညွှန်းပေးကြရမည်။ အမျိုးသမီးများ၏ အတွေးအခေါ်ယဉ်ကျေးမှုပညာအရည်အသွေးများကို အဆက်မပြတ်မြှင့်တင်ပေးသွားကြရမည်။ အမျိုးသမီးလူရည်ချွန်များမွေးမြူကြီးထွားအောင် တွန်းတင်ပေးကြရမည်။

အပိုဒ်(၃) အမျိုးသမီးများကိုယ်စားဒေသနီငံရေးနှင့် လူမှုရေးကိစ္စရပ်များ ၏ ဒီမိုကရေစီထိန်းချုပ်ခြင်း၊ ဒီမိုကရေစီကြီးကြပ်ခြင်းများကို ပါဝင်သွားကြရမည်။ အမျိုးသမီးနှင့် ကလေးများ၏ တရားဥပဒေ၊ စည်းစနစ်များနှင့် ပါတ်သတ်သော ကိစ္စရပ်များကို ဆွေးနွေးခြင်းနှင့် သတ်မှတ်ခြင်းများမှာ ပါဝင်ကြရမည်။ အမျိုးသမီးနှင့် ကလေးများ၏ တရားဝင်အခွင့်အရေးများကို ကာကွယ်စောင့်ထိန်းကြရမည်။

အပိုဒ်(၄) အမျိုးသမီးနှင့် ကလေးများအတွက် တကယ့်လက်တွေ့ကျသော ကိစ္စရပ်များကို ဆောင်ရွက်ပေးရမည်။ လူမှုရေးအလွှာအသီးသီးနှင့် ဆက်သွယ်မှုကို အားဖြည့်ကြရမည်။ အမျိုးသမီးနှင့် ကလေးများ၏ အရေးကိစ္စအတွက် လူမှုရေးအလွှာအသီးသီး၏ ထောက်ကူမှုနှင့် ပံ့ပိုးမှုများရရှိအောင် ထိန်းညှိခြင်းနှင့် တွန်းဆော်ခြင်းများဆောင်ရွက်သွားကြရမည်။

အပိုဒ်(၅) တပြည်နယ်လုံးရှိ တိုင်းရင်းသားလူမျိုးအမျိုးသမီးများ၏ စည်းလုံးမှုကြီးကို ခိုင်မြဲစေရေးနှင့် အားသန်စေရေး၊ မြန်မာပြည်ဒေသအသီးသီးရှိ အမျိုးသမီးများအဖွဲ့အစည်းနှင့် နယ်မြေချင်းဆက်စပ်နေသော နိုင်ငံက အမျိုးသမီးအဖွဲ့အစည်းနှင့် ဆက်သွယ်မှုချစ်ကြည်ရေးဆက်ဆံမှုများကို အားဖြည့်ရမည်။ ဤသို့ဖြင့် နားလည်မှုနှင့် ချစ်ကြည်မှုကို တိုးပွားနိုင်စေမှာဖြစ်သည်။ နိုင်ငံအတွင်း ငြိမ်းချမ်းရေးနှင့် တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများစည်းလုံးညီညွတ်ရေးကို ကာကွယ်စောင့်ထိန်းကြရမည်။

အပိုင်း(၂) ဇွဲစည်းမှုစနစ်

အပိုင်း(၆) အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့သည် ဒီမိုကရေစီဗဟိုချုပ်ကိုင်မှုစနစ်ကို ကျင့်သုံးသည်။ “ဝ”ပြည်နယ်လုံးဆိုင်ရာအမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့နှင့် ခရိုင်၊ အထူးမြို့နယ်၊ မြို့နယ်စသော အဆင့်ဆင့်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့၏ ခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့များသည် ပြည်နယ်တစ်လုံးနှင့် အဆင့်ဆင့်သော အမျိုးသမီးကိုယ်စားလှယ်အစည်းအဝေးက နေရွေးကောက်တင်မြှောက်ပြီး ပေါ်ထွက်လာတာဖြစ်သည်။ ထူးခြားသော အခြေအနေ အောက်မှာ အထက်ခေါင်းဆောင်ဌာနကနေခန့်အပ်သည်။

အပိုင်း(၇) ပြည်နယ်တစ်လုံးနှင့် ခရိုင်၊ အထူးမြို့နယ်အမျိုးသမီးကိုယ်စား လှယ် အစည်းအဝေးကနေ အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီကို ရွေးကောက်တင် မြှောက် နိုင်သည်။ အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီသည် ရွေးကောက်သူများ၏ ဆန္ဒ ကို အပြည့်အဝဖော်ဆောင်တာဖြစ်သည်။ ရွေးကောက်ရာမှာ လက်ထောင်ခြင်း (သို့) အမည်မထည့်မဲပေးခြင်းဖြစ်ပါသည်။ တာဝန်ကို ကောင်းမွန်စွာ ထမ်းဆောင်နိုင်ရန်အ တွက် အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီဝင်များမှာ ဒေသခံလူမျိုးအမျိုးအစားကို ထည့် သွင်းစဉ်းစားခြင်းနှင့် စောင့်ရှောက်ခြင်းများဖြစ်စေရမည်။ ရွေးကောက်တင်မြှောက် သော ကော်မတီသည် အဆင့်ဆင့်သော ပါတီကော်မတီနှင့် ဒေသခံအစိုးရမှ စိစစ်ပြီး မှ တရားဝင်ဖြစ်သည်။

အပိုင်း(၈) ခရိုင်၊ အထူးမြို့နယ်၊ မြို့နယ်၊ ဒိုင်နယ်စသော အဆင့်ဆင့်အမျိုး သမီးရေးရာအဖွဲ့များသည် “ဝ”ပြည်နယ်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီ၏ ခေါင်း ဆောင်မှုအောက်မှာ တာဝန်များဆောင်ရွက်ကြရမည်။ အချိန်မှန်မှန် ပြည်နယ်အမျိုး သမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီထံသို့ညွှန်ကြားချက်ခံယူခြင်း အလုပ်အစီရင်ခံခြင်း ဆောင် ရွက် ရမည်။

အပိုင်း(၃) “ဝ”ပြည်နယ်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့၏ ခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့

အပိုင်း(၉) ပြည်နယ်တစ်လုံးအမျိုးသမီးများကိုယ်စားလှယ်အစည်းအဝေး သည် ပြည်နယ်တစ်လုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့များ၏ အမြင့်ဆုံးဦးစီးအဖွဲ့ဖြစ် သည်။ ပြည်နယ်တစ်လုံး၏အမျိုးသမီးများကိုယ်စားလှယ်အစည်းအဝေး၏အခွင့်အာဏာမှာ -

- ၁။ ပြည်နယ်တရလုံးအမျိုးသမီးများ၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာလမ်းညွှန်ချက်၊ တာဝန်များကို ဆွေးနွေးခြင်း၊ ဆုံးဖြတ်ခြင်း။
- ၂။ ပြည်နယ်တရလုံး၏ အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းအစီရင်ခံစာများကို စမ်းစစ်ခြင်း၊ ခွင့်ပြုခြင်း။
- ၃။ အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့၏ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို ပြုပြင်ခြင်း။
- ၄။ ပြည်နယ်လုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီကို ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခြင်း။

အပိုဒ်(၁၀) ပြည်နယ်တရလုံးအမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီကိုယ်စားလှယ်အစည်းအဝေးသည် (၅) နှစ် တစ်ကြိမ်ကျင်းပသည်။ ထူးခြားသော အခြေအနေမှာ ပြည်နယ်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီက ဆွေးနွေးဆုံးဖြတ်နိုင်ပါသည်။ အချိန်ကို ရှေ့တိုး(သို့) နောက်ဆိုင်း၍ ကျင်းပနိုင်သည်။

အပိုဒ်(၁၁) ပြည်နယ်လုံးအမျိုးသမီးကိုယ်စားလှယ်အစည်းအဝေးသည် ကော်မတီဝင် ၃၀-၃၅ ဦး ရွေးကောက်တင်မြှောက်ပြီး ပြည်နယ်လုံးအမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ ကော်မတီဖွဲ့စည်းတာဖြစ်သည်။ ရွေးကောက်တင်မြှောက်သော ကော်မတီဝင်များကနေ ဥက္ကဋ္ဌ တစ်ဦး၊ ဒုဥက္ကဋ္ဌ အချို့၊ အမြဲတမ်းကော်မတီဝင် ၉-၁၃ ဦး ရွေးချယ်တင်မြှောက်ပြီး အမြဲတမ်းကော်မတီဖွဲ့စည်းသည်။ အမြဲတမ်းကော်မတီသည် ပြည်နယ်အမျိုးသမီးရေးရာများ ကိုယ်စားလှယ်အစည်းအဝေးကြီး ရပ်နားချိန်ကာလတွင် ဦးဆောင်မှုအဖွဲ့ဖြစ်သည်။ ပြည်နယ်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့၏ နေ့စဉ်တာဝန်များကို ဦးစီးတာဖြစ်သည်။ အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီဝင်များသည် တာဝန်ကို (၅)နှစ်ထမ်းဆောင်ရမည်။ လိုအပ်သောအခါ နာယကဥက္ကဋ္ဌခန့်ထားနိုင်ပါသည်။

အပိုဒ်(၁၂) ပြည်နယ်လုံးအမျိုးသမီးများကိုယ်စားလှယ်အစည်းအဝေးရပ်နားကာလမှာ ပြည်နယ်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီသည် ပြည်နယ်လုံးအမျိုးသမီးကိုယ်စားလှယ်အစည်းအဝေးကြီး၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရမည်။ အမျိုးသမီးလုပ်ငန်းအတွင်း အရေးကြီးသောပြဿနာနှင့်တာဝန် ခန့်အပ်ခြင်းများကို ဆွေးနွေးဆုံးဖြတ်နိုင်သည်။ အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီအတွင်း သီးသန့် တာဝန်ခံကေဒါများ၏ အတွေးအခေါ်၊ တာဝန်ဆောင်ရွက်မှု၊ အကျင့်စာရိတ္တလုပ်ဟန်စသည့် ဖော်ပြချက်အခြေအနေအရ တာဝန်မှ နှုတ်ပယ်ခြင်းနှင့် ဖြည့်တင်းခြင်းများ စီစဉ်နိုင်ပါသည်။

အပိုဒ် (၁၃) ပြည်နယ်လုံးအမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီဝင်ပါဝင်သော အစည်းအဝေးကို နှစ်စဉ်တစ်ကြိမ်ကျင်းပရမည်။ အမြဲတမ်းကော်မတီမှ ဦးစီးကျင်းပ သည်။ အမြဲတမ်းကော်မတီအစည်းအဝေးသည် (၃)လ တစ်ကြိမ်ကျင်းပရမည်။ အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီဝင်များသည်အမြဲဆိုသလိုအမျိုးသမီး လူထုထဲ ကွင်း ဆင်းပြီး အခြေအနေကို စုံစမ်းလေ့လာကြရမည်။ အစဉ်မပြတ် အမြဲတမ်းကော်မတီ ထံ (သို့)အမျိုးသမီးလုပ်ငန်းအတွင်းတည်ရှိသော ပြဿနာကို ဖော်ပြခြင်းနှင့် အကြံ ဉာဏ်များတင်ပြရမည်။ ကျရာ ဒေသရှိ အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့၏ သက်ဆိုင်သောလုပ် ရှားမှုများကို တက်တက်ကြွကြွ ပါဝင်ကြရမည်။ အမျိုးသမီးများလုပ်ငန်းဆောင်ရွက် ခြင်းကို တိုက်တွန်းကြရမည်။

အပိုဒ် (၄) ဒေသအဖွဲ့အစည်းများ

အပိုဒ် (၁၄) အဆင့်ဆင့်သော အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့များသည် “ဝ”ပြည်နယ် အုပ်ချုပ်ရေးဒေသပိုင်းခြားသည့် အတိုင်း၊ ခရိုင်၊ အထူးမြို့နယ်၊ မြို့နယ်၊ ဒိုင်နယ် ဟူ၍ အသီးသီးတည်ထောင်သည်။

အပိုဒ် (၁၅) ဒေသအသီးသီးအမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့များ၏ အမြင့်ဆုံးအာဏာ အဖွဲ့သည် ၎င်းဒေသအမျိုးသမီးကိုယ်စားလှယ်အစည်းအဝေးကြီးဖြစ်သည်။ အဆင့် ဆင့်အမျိုးသမီးကိုယ်စားလှယ်အစည်းအဝေးကြီးသည် (၅)နှစ်တစ်ကြိမ်ကျင်းပသည်။ ထူးခြားသော အခြေအနေမှာ ၎င်းဒေသအမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီအစည်းဝေးမှ ဆွေးနွေးဆုံးဖြတ်နိုင်ပါသည်။ အရှေ့တိုး(သို့) နောက်ရွှေ၍ ကျင်းပနိုင်ပါသည်။

ဒေသအဆင့်ဆင့်အမျိုးသမီးကိုယ်စားလှယ်အစည်းအဝေးကြီး၏အခွင့်အာဏာမှာ -

- ၁။ ခရိုင်၊ အထူးမြို့နယ်၊ မြို့နယ်၏ အမျိုးသမီးရေးရာများကို ဆွေးနွေးဆုံးဖြတ် ခြင်း။
- ၂။ ၎င်းအဆင့်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းအစီရင်ခံစာကို စစ် ဆေးအတည်ပြုခြင်း။
- ၃။ ၎င်းအဆင့်အမျိုးသမီးရေးရာကော်မတီကို ရွေးကောက်တင်မြှောက်ခြင်း။
- ၄။ အထက်အဆင့် အမျိုးသမီးကိုယ်စားလှယ်အစည်းအဝေးသို့တက်ရမည့် ကိုယ်စားလှယ်အား ရွေးချယ်ခြင်း။

အပိုဒ်(၁၆) ဒေသပိုင်းခရိုင်၊ အထူးမြို့နယ်၊ မြို့နယ်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီသည် ၎င်းအဆင့်အမျိုးသမီးကိုယ်စားလှယ်အစည်းအဝေးရပ်နားချိန်မှာ၊ အထက်အဆင့်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီဆုံးဖြတ်ချက်နှင့် ၎င်းအဆင့်အမျိုးသမီးကိုယ်စားလှယ်အစည်းအဝေးကြီး၏ ဆုံးဖြတ်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရမည်။ အချိန်မှန်မှန်အထက်အဆင့်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီသို့ အစီရင်ခံရမည်။ ၎င်းဒေသရဲ့ အမျိုးသမီးများအတွင်း အရေးကြီးသော ပြဿနာများကို ဆွေးနွေးဆုံးဖြတ်သည်။ ၎င်းအဆင့်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့အမြဲတမ်းကော်မတီသည် ခရိုင်၊ အထူးမြို့နယ်၊ မြို့နယ်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီဝင်များအစည်းအဝေးကို နှစ်ဝက်တစ်ကြိမ်ကျင်းပရမည်။ အမြဲတမ်းကော်မတီအစည်းအဝေးသည် (၃) လတစ်ကြိမ်ကျင်းပသည်။

အပိုဒ်(၁၇) ခရိုင်၊ အထူးမြို့နယ်၊ မြို့နယ်အမျိုးသမီးရေးရာကော်မတီကနေ ရုံးအုပ်တစ်ဦး၊ ဒုရုံးအုပ်(၂-၃)ဦး၊ အမြဲတမ်းကော်မတီဝင်(၅-၇)ဦး၊ အမြဲတမ်းကော်မတီသည် နေ့စဉ် ၎င်းအဆင့်အမျိုးသမီးရေးရာများကို ဦးစီးသည်။ ရုံးအုပ်၊ ဒုရုံးအုပ်အဖြစ် ရွေးချယ်သူအား အဆင့်တူ ပါတီကော်မတီနှင့် အထက်အဆင့်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့၏ ထင်မြင်ချက်ကို ခံယူရမည်။ ရွေးကောက်သော အခြေအနေကို အဆင့်တူ ပါတီ ကော်မတီနှင့် အထက်အဆင့်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့သို့ တင်ပြစစ်ဆေးခြင်းနှင့် ရုံး လက်ခံအဖြစ်ထားခြင်းများဆောင်ရွက်ရမည်။ အကယ်၍ ရွေးကောက်ခံသောတာဝန် ကျအမျိုးသမီးကေဒါသည် အကြောင်းအမျိုးမျိုးကြောင့် တာဝန်ကျရာမှ ထွက်ခွာသွား လျှင် ၎င်းအဆင့်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီသည် ၎င်းအားပယ်ထုတ်ခြင်းနှင့် ထပ်မံတိုးဖြည့်ခြင်းများဆောင်ရွက်ခွင့်ရှိပါသည်။ တချိန်တည်းမှာပယ်ထုတ်သူနှင့်တိုး ဖြည့်သူအား အထက်အဆင့်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကော်မတီသို့ ရုံးလက်ခံအဖြစ် တင်ပြပေးရမည်။

အပိုဒ် (၅) အခြေခံအဖွဲ့အစည်းများ

အပိုဒ်(၁၈) “ဝ”ပြည်နယ်အတွင်းရှိကျေးရွာ၊ ရပ်ကွက်၊ လုပ်ငန်းကိုင်ငန်း များ၊ စက်ရုံသတ္တုတွင်း၊ ပါတီရုံးဌာနများ၊ တပ်ဖွဲ့များ၊ စာသင်ကျောင်းများစသည့် ဌာန

များတွင် အရွယ်ရောက်အမျိုးသမီး (၅၀) အထက်ရှိလျှင် အမျိုးသမီးရေးရာကော်မ တီဖွဲ့စည်းရပါသည်။

အပိုဒ်(၁၉) အမျိုးသမီးရေးရာကော်မတီများသည် ဒေသအလိုက်၊ ဌာနအ လိုက်၊ အရွယ်ရောက် အမျိုးသမီးအချို့ရွေးချယ်ပြီး ဖွဲ့စည်းနိုင်ပါသည်။ ရုံးအုပ်တစ်ဦး၊ ဒုရုံးအုပ် (၂)ဦး ကနေနေ့စဉ်အမျိုးသမီးရေးရာများကို ဆောင်ရွက်ရမည်။ အမျိုးသမီး ရေးရာ ကော်မတီသည် (၅)နှစ် တစ်ကြိမ်ပြန်လည်ရွေးကောက်ရမည်။ ရုံးအုပ်၊ ဒုရုံး အုပ်နှင့် ကော်မတီဝင်များ တာဝန်ကျချိန်မှာ အပြောင်းလဲရှိပါက ဖြည့်တင်းရွေး ကောက်နိုင် သည်။

အပိုဒ်(၂၀) အခြေခံအမျိုးသမီးရေးရာကော်မတီသည် အဆင့်တူပါတီ ကော်မတီနှင့် အထက်အဆင့်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့၏ ဦးဆောင်မှုကို လိုက်နာရမည်။ တချိန်တည်းမှာ အချိန်မှန်မှန်အမျိုးသမီးလုပ်ငန်းအခြေအနေများကို အစီရင်ခံခြင်း ညွှန်ကြားချက်ခံယူခြင်းများဆောင်ရွက်ရမည်။

အပိုဒ်(၆) ကေဒါ၏ တာဝန်ဝတ္တရားများ

အပိုဒ်(၂၁) အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့၏ ကေဒါများသည် အမျိုးသမီးနှင့် ကလေး ရေးရာကို စိတ်ဝင်စားခြင်း၊ စည်းရုံးနိုင်စွမ်းရှိခြင်း၊ အကျင့်စာရိတ္တကောင်းမွန် ပြီး လုပ်ရည်ကိုင်ရည်လည်းရှိသော အရွယ်ရောက်အမျိုးသမီးကနေ တာဝန်ယူတာ ဖြစ် သင့်သည်။ ရွေးကောက်တင်မြှောက်ခြင်းနှင့် တာဝန်ခန့်အပ်ခြင်းကို ပေါင်းစပ် သောမှုကို ကျင့်သုံးသည်။ အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့တာဝန်ကျသော ကေဒါများသည် အဆင့်တူပါတီ၊ ရုံးဌာန၊ တပ်ဖွဲ့ကေဒါများနှင့် တန်းတူသော အခွင့်အရေးများရှိသည်။

အပိုဒ်(၂၂) အဆင့်ဆင့်သော အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့များသည် ပင်ကိုယ် ကေဒါများ၏ မွေးမြူရေးကို အားဖြည့်ကြရမည်။ မွေးမြူရေးသင်တန်းကို အလေးထား ဆောင်ရွက်ရမည်။ ဤသို့ဖြင့် အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့၏ ကေဒါများ၏ နိုင်ငံရေးအရည် အသွေးကို မြှင့်တင်ပေးနိုင်မှာဖြစ်သည်။ အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့သည် အစဉ်အမြဲအ ခြားနယ်ပယ်ထဲသို့ ထူးချွန်သော အမျိုးသမီးများတာဝန်ထမ်းရန် ပို့ပေးနိုင်မည်။ အထူး သဖြင့် အမျိုးသားလူနည်းစုများနှင့် လူငယ်အမျိုးသမီးကေဒါများကို မွေးမြူတင် မြှောက်ပေးရမည်။ ဤသို့ဖြင့် အမျိုးသမီးများ လူ့အဖွဲ့အစည်းအတွင်း အဆင့်နေရာ

ကို မြှင့်တင်ပေးနိုင်မှာဖြစ်သည်။

အပိုင်း(၂၃) အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့အဆင့်ဆင့်ခေါင်းဆောင်ကေဒါများသည် လူထုနှင့် ရင်းနှီးစွာ ဆက်ဆံကြရမည်။ လူထု၏ ကြီးကြပ်ခြင်းကို လက်ခံကြရမည်။ အခြားရုံးဌာနများနှင့် အဆက်အသွယ်ရှိပြီး သိပ်သည်းစွာ ပူးပေါင်း၍ အမျိုးသမီးရေးရာများကို ဆောင်ရွက်ကြရမည်။

အပိုင်း(၇) အသုံးစရိတ်နှင့် ဘဏ္ဍာဥစ္စာ

အပိုင်း(၂၄) အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့၏ လှုပ်ရှားရေး၊ ရေးရာကိစ္စများတိုးတက်ရေး၏ အသုံးစရိတ်များသည် အဓိကအားဖြင့် ဒေသအစိုးရမှ ထုတ်ပေးတာဖြစ်သည်။ ဒေသဘဏ္ဍာရေးကနေ သီးသန့်ထုတ်ပေးတာဖြစ်သည်။

အပိုင်း(၂၅) အဆင့်ဆင့်သော အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့များသည် တည်နေရာဒေသအလိုက် အမျိုးမျိုးသော အရောင်းအဝယ်များ၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများတည်ထောင်ခြင်းဖြင့် အမျိုးသမီးနှင့် ကလေးများ၏ အရေးကိစ္စများကို တိုးတက်နိုင်မှာဖြစ်သည်။ အမျိုးသမီးများအတွက် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အရေးများဖန်တီးပေးခြင်းဖြစ်သည်။ ဤနည်းဖြင့် အဆင့်ဆင့်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့၏ လှုပ်ရှားသော ဘဏ္ဍာရေးကို စုဆောင်းနိုင်မှာဖြစ်သည်။

အပိုင်း(၂၆) အမျိုးသမီးရေးရာကို စိတ်ပါဝင်စားသော ပြည်တွင်းပြည်ပက လူပုဂ္ဂိုလ်နှင့် အဖွဲ့အစည်းများထံမှ ငွေကြေးနှင့် ရုပ်ဝတ္ထုပစ္စည်းများထောက်ပံ့မှုကူညီခြင်းများကို ရရှိအောင် နှိုးဆော်သွားရမည်။ တချိန်တည်းမှာ သေချာထိန်းသိမ်းပြီး တရားကျစွာ သုံးစွဲသွားရမည်။

အပိုင်း(၂၇) ဒေသအဆင့်ဆင့်အစိုးရကနေ အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ကို အပ်ပေးထားသော သုံးစွဲခွင့်ပေးထားသော (ဥပမာ - အိမ်ယာ၊ မြေကွက်)နှင့် အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့က တည်ထောင်ထားသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆောင်တာများသည် တရားဥပဒေ၏ ကာကွယ်စောင့်ထိန်းမှုရှိသည်။ မညီညည့်ညာနှင့် တစ်ဦးချင်းသည် အပိုင်မစီးရပါ။

အပိုင်း(၈) အခြား

အပိုင်း(၂၈) အမျိုးသမီးများ၏ တရားသော အခွင့်အရေးများကို အာမခံပေးကြရမည်။ အမျိုးသမီးများလူမှုလောကအဆင့်နေရာကို မြှင့်တင်ပေးကြရမည်။ “ဝ”ပြည်နယ်တည်ဆောက်ရေး၊ “ဝ”ပြည်နယ်ကာကွယ်ရေးစသည်မှာ အမျိုးသမီးများ၏ စွမ်းရည်ကို အပြည့်အဝဖော်ဆောင်စေရမည်။ ဒါဟာလူမှုရေးလောက၏ တာဝန်တစ်ရပ်ဖြစ်သည်။ အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့သည် တိုင်းရင်းသားလူမျိုးအမျိုးသမီးများ၏ စွမ်းရည်ကို သေချာဦးစီးခြင်း၊ လှုံ့ဆော်ခြင်း၊ စည်းရုံးခြင်းများဆောင်ရွက်ရမည်။

အပိုင်း(၂၉) “ဝ”ပြည်နယ်တိုင်းရင်းသားလူမျိုးအမျိုးသမီးများသည် အမျိုးသားများအတိုင်း နိုင်ငံရေးအခွင့်အရေး၊ ပညာရေးအခွင့်အရေး၊ ထုတ်လုပ်ရေးအခွင့်အရေး၊ အမွေဆက်ခံသော အခွင့်အရေး၊ လုံခြုံရေးအခွင့်အရေး၊ ထိမ်းမြားမင်္ဂလာအခွင့်အရေးစသည်များ အမျိုးသားနဲ့ တန်းတူခံစားပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။ ဤအခွင့်အရေးများသည် ဥပဒေအရ ကာကွယ်စောင့်ထိန်းမှုရှိပါသည်။

အပိုင်း(၃၀) “ဝ”ပြည်နယ်အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့သည် အိမ်နီးချင်းနိုင်ငံနှင့် တပြည်လုံးရှိ အမျိုးသမီးအဖွဲ့အစည်းများနဲ့ ဆက်သွယ်မှုရရှိအောင် အချက်အလက်များဖန်တီးရမည်။ ပြည်လုံးဆိုင်ရာအမျိုးသမီးအဖွဲ့အစည်း၏ ညွှန်ကြားရေးနှင့် ကူညီခြင်းကို ရရှိအောင် ကြိုးစားရမည်။

အပိုင်း(၃၁) အချက်အလက်ရင့်မှည့်သောအခါမှာ အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့၏ အထိမ်းအမှတ်တံဆိပ်ကို ရေးစွဲခြင်းနှင့် အတည်ပြုခြင်းများဆောင်ရွက်ရမည်။ ၎င်းသည် အမျိုးသမီး၏ ကြီးထွားမှု၊ တိုးတက်မှု၊ စည်းလုံးမှု၊ တိုးပွားမှုကို အဓိပ္ပါယ်ဆောင်ခြင်းဖြစ်သည်။